

Fortschritte



Teamleitung

**PFADFINDER UND
PFADFINDERINNEN
ÖSTERREICHS**



Liebe Jugendleiterin, lieber Jugendleiter,



Wir freuen uns sehr, dass du dich dazu entschlossen hast, mehr Verantwortung innerhalb deines Teams zu übernehmen. Die Ausbildung zur Teamleiterin bzw. zum Teamleiter soll dich dabei unterstützen. Module, die mit dem Seminarsymbol gekennzeichnet sind, haben einen Seminaranteil. Näheres dazu findest du auf den jeweiligen Seiten.



Seminar

Arbeiten im Team

Als TeamleiterIn gestaltest und leitest du die Sitzungen deines Teams und berücksichtigst dabei die Rahmenbedingungen und die Bedürfnisse deiner Teammitglieder. Gemeinsam kümmert ihr euch um alle anfallenden Aufgaben und die sinnvolle Aufteilung dieser. Als TeamleiterIn behältst du dabei den Überblick über die Aufgaben, achtest bei der Verteilung auf die Kompetenzen und Ressourcen deines Teams und versorgst deine Teammitglieder zeitgerecht mit den für sie relevanten Informationen.

Im Rahmen des Seminars setzt du dich mit folgenden Themen auseinander:

- Grundlagen der Moderation und Sitzungsgestaltung
- Individuelle Bedürfnisse und Teamleitung
- Adults in Scouting
- Feedback und Motivation
- Außergewöhnliche Situationen im Team
- Persönliche Grenzen und Ressourcen der Teammitglieder
- Maßnahmen und Verhalten im Team
- Geschlechterbezogenes Arbeiten in der Teamarbeit

ZEITRAHMEN

8h

AUFWAND

Besuche ein Seminar/Seminarmodul zum Thema „Arbeiten im Team“ und erfahre dort mehr über dieses Thema. Bearbeite danach die entsprechenden Aufgaben und dokumentiere sie.

Seminar zu **Arbeiten im Team** besucht

am Veranstalter

Seminar

Arbeiten im Team | FORTSCHRITTE Teamleitung

JugendleiterInnenausbildung
Pfadfinder und Pfadfinderinnen Österreichs



Fachwissen für LeiterInnen

Kommunikation, Gesprächsregeln, Moderation, Adults in Scouting, Bedürfnisse und Erwartungen, Feedback, TeamleiterIn als Coach/MentorIn, Eigenmotivation, Team – Teamleitung – Aufgaben eines Teams



Seminar

Gruppendynamik

Jedes Team entwickelt sich als Gruppe weiter. Mit Hilfe des Modells der Themenzentrierten Interaktion (TZI) unterstützt du dabei dein Team beim Gruppenentwicklungsprozess. Dabei auftretende Situationen kannst du realistisch einschätzen und du kennst verschiedene Wege, Probleme konstruktiv zu lösen.

Im Rahmen des Seminars setzt du dich mit folgenden Themen auseinander:

- Grundlagen der Teamarbeit
- TZI-Modell

ZEITRAHMEN

4h

AUFWAND

Besuche ein Seminar/Seminarmodul zum Thema „Gruppendynamik“ und erfahre dort mehr über dieses Thema. Bearbeite danach die entsprechende Aufgabe und dokumentiere sie.

Seminar zu **Gruppendynamik** besucht

am Veranstalter

Seminar

Gruppendynamik | FORTSCHRITTE Teamleitung

JugendleiterInnenausbildung
Pfadfinder und Pfadfinderinnen Österreichs



Fachwissen für LeiterInnen

Kommunikation, Gesprächsregeln, Feedback, Gruppenentwicklung - Gruppendynamik, Rollen in Gruppen, Team - Teamleitung - Aufgaben eines Teams



Leiten eines Teams

Als TeamleiterIn hast du verschiedene Aufgaben, die über die Arbeit mit den Kindern und Jugendlichen hinausgehen. Das betrifft Organisatorisches, die Zusammenarbeit mit den Eltern und die Weiterentwicklung des Programms.

Die organisatorisch-administrativen Tätigkeiten tragen zum Funktionieren deiner PfadfinderInnen-gruppe bei. Du bist auch in diesem Bereich eine wichtige Ansprechperson für die Gruppenleitung und den Elternrat.

Auch für die Eltern bist du eine wichtige Vertrauensperson. Indem du ihre Bedürfnisse und Erwartungen ernst nimmst, schaffst du eine gute Basis für die Zusammenarbeit.

In allen diesen Bereichen hilft dir die Dokumentation eurer Aktivitäten dabei, aus Erfahrungen zu lernen und eure Arbeit weiterzuentwickeln.

ZEITRAHMEN



AUFWAND

✓ Kompetenzen

- Ich kenne meine Aufgaben als TeamleiterIn.
- Ich erledige verantwortungsvoll die von mir übernommenen Aufgaben.
- Ich weiß, warum der Kontakt zu Eltern wichtig ist.
- Ich weiß, dass Eltern unterschiedliche Bedürfnisse und Erwartungen haben.
- Ich gebe den Eltern die Möglichkeit, ihre Erwartungen und Bedürfnisse mitzuteilen. Ich ermögliche vertrauensvolle Kommunikation.
- Ich weiß, dass die Dokumentation vergangener Aktivitäten für zukünftige Planungen hilfreich ist.
- Ich ziehe gemeinsam mit meinem Team Schlussfolgerungen für das aktuelle Programm.

Sollte dir die eine oder andere Kompetenz noch fehlen, findest du hier Ideen wie du mehr über „Leiten eines Teams“ lernen und weitere Erfahrungen sammeln kannst.



Meine Aufgaben als TeamleiterIn

Persönlich...

- Überlege dir, welche der Aufgaben als TeamleiterIn dir leichtfallen und bei welchen du noch gerne Unterstützung hättest.

Elternarbeit

Persönlich...

- Überlege dir, was dir bei der Elternarbeit leichtfällt und wobei du noch gerne Unterstützung hättest.

Mit deinem Team...

- Tausche dich mit deinem Team über euch bekannte Erwartungen/Bedürfnisse von Eltern aus und überlegt gemeinsam, wie ihr mit diesen umgehen wollt.

Qualitätssicherung

Persönlich...

- Lies dir die Dokumentation (Planung, Berichte, Reflexion...) vergangener Aktivitäten durch.

Fachwissen für LeiterInnen

Team – Teamleitung – Aufgaben eines Teams, Rollen in Gruppen, Kommunikation, Konfliktbewältigung, Elternarbeit, Reflexion

Mit deiner/m GAB/GL od. anderen Personen deines Vertrauens

- Tausche dich mit einer/m erfahrenen TeamleiterIn über deine Aufgaben im organisatorischen Bereich als TeamleiterIn aus.
- Sprich mit deinem GL/GAB darüber, wie es dir mit deinen Aufgaben als TeamleiterIn geht.

Mit den Eltern...

- Plane bei einer Veranstaltung mit Eltern der von dir betreuten Altersstufe etwas zum Thema „Erwartungen der Eltern“ ein.

Mit deiner/deinem GAB/GL oder anderen Personen deines Vertrauens

- Informiere dich bei deinem GL/GAB oder einer/m erfahrenen LeiterIn in der von dir betreuten Altersstufe, welche Bedeutung Elternarbeit in deiner Altersstufe hat.

Mit deinem Team...

- Verwendet bei der Planung einer Aktivität im Team die Dokumentation ähnlicher Aktivitäten aus der Vergangenheit. Was hat sich bewährt? Was solltet ihr n wir anders machen? Was hat sich verändert?

