

Vernetzung der AG-Leitungen 09.01.2020

Vision 2028: Treffen der AG Leiter*innen – 09.01.2020, BV & Skype

Anwesend: Stefan Krämer, Paul Kubalek, Wolfram Maria Schröckenfuchs, Benjamin Mörzinger, Julius Tacha, Helmuth Nusser, Christoph Mayer (ab 18.34), Ronja Kok (ab 18.54)

Start: 18.04 Uhr

Ende: 19.40 Uhr

Protokoll: Benjamin Mörzinger

Ergänzungen: Julius Tacha

Agenda:

1. Einleitungsrunde
2. Updates aus den Bereichen
3. Wünsche an Visions-Projektleitung
4. Bedarf(e) an die Zukunftskonferenz

1. Einleitungsrunde

Ziel: Abstimmung bezüglich des Status in den unterschiedlichen Arbeitsgruppen. Weiteres Vorgehen sowie Bedarfserhebung Zukunftskonferenz

2. Updates aus den Bereichen

a. Nachhaltigkeit:

Nachhaltigkeitssiegel: Mitten in den Verhandlungen mit Bundesministerium für Nachhaltigkeit.

Nächster Schritt ist das Herunterbrechen auf Gruppenebene. BV und LVs werden „Lizenznehmer“. Es wird eine offizielle Pressemeldung geben.

Es wird ein Workshop auf der LLT in Niederösterreich gemacht.

Nachhaltige Seminarplanung – Abstimmung mit dem Team.

Mitte Jänner wird es ein Vernetzungstreffen Nachhaltigkeit geben (voraussichtlich 22.01./23.01.).

Es melden sich immer wieder interessierte Menschen.

Offene Punkte/Wünsche: Mehr Werbung für Vision allgemein und NH-Team.

b. Fremdbild:

Chrisi hat begonnen mit einer Strukturierung der Arbeitsaufgaben innerhalb der AG. Die bisherigen Projektideen werden gesammelt. Es wird noch nach MAs gesucht.

DAS wird eigenständig angenommen. Es tauchen immer mehr Homepages auf, die mit dem DAS erstellt worden sind. Auch „Ausschreibungen“ tauchen immer mehr auf. Gefahr ist, dass alles an einzelnen Personen hängen bleibt. DAS ist auch auf der PPÖ Homepage besser/ einheitlicher eingebunden.

Nächster Schritt: Tool ausweiten für Plakate, Flyer, Folder, ...

Webspace von PPÖ Seite scheint nicht verfügbar zu sein (oder nur sehr mühsam, begrenzte Ressourcen)

Offenes Projekt: Corporate Design „Brief“/Manual soll ausgearbeitet werden. Hier werden noch Termine gesucht. Ziel ist es, alle aktuellen Design-Elemente in einem gesammelten Dokument zusammenzustellen. Dadurch wird ein einzelner, gemeinsamer Standard etabliert der dann auch zentral verändert werden soll.

Paul ist auf der LLT NÖ mit dem DAS-Tool.

Vernetzung der AG-Leitungen 09.01.2020

c. Kommunikation:

Stoppi sucht nach Menschen, die die AG leiten – wir sehen aber starke Zusammenhänge/Abhängigkeiten, die sich aus den Ergebnissen der Strukturenarbeitsgruppe ergeben.

Es wird ab Mitte Jänner eine neue Kommunikationsassistentin im Servicecenter geben.

Ergänzung 23.01.: Es hat ein Gespräch mit Marcel und Noah gegeben, da sie überlegen, eine Podcast zu starten. Stoppi führt Gespräche zu Auftrag für Corporate Identity.

d. Vielfalt:

Es gab ein Treffen am HAK.

Ergänzung 23.01.:

AG Vielfalt sieht Potential für mehr Mitarbeit durch Engagierte. Wünschen sich vor allem mehr Beteiligung von Gremien.

Ergänzung 27.01.:

Haben und am HAK mit PWA Wien vernetzt und wollen das gemeinsam mit PWA VlbG weiter machen.

Wir haben das „Spiel“ (Selbstevaluierungstool für Vielfalt – insbesondere für Pfadi-Gruppen, aber auch für Regionen, Trupps, Teams, LVs, Kolonnen udgl.) im Entwurf fertig. Wir testen gerade...

e. Strukturen:

Am kommenden Wochenende geht's weiter. Die Beschlüsse der Bundestagung sowie die weiteren Schritte werden noch besprochen.

Julius: Hatte Austausch mit Pieter Lauwers (Vorstandsvorsitzender, Scouts & Gidsen Vlaanderen, Belgien), auch er ist an unseren Strategie-Prozess interessiert. Könnte Modelle und Best- Practices zur Verfügung stellen. Außerdem: Einige relevante Sessions auf der Scout and Guide Academy. Wir könnten bzgl. Strukturen (Kategorie Good Governance: zB zu National Board, Strategic Planning) von WOSM Support anfragen.

Ergänzung 23.01.: Auf der BT beschlossene Zielformulierungen wurden verfeinert und einzelne Bereiche (BV-Organisation, Ausbildungs-Angebote, Jugendbeteiligung) wurden zur weiteren Ausarbeitung verteilt. Es werden wieder vergleichbare europäische Pfadiverbände herangezogen um Good-Practices auszumachen.

f. Gefragte Meinungsbildner*innen:

Keine aktuellen Entwicklungen spezifisch zu Gefragte Mein.bild. Mitarbeit vor allem im Rahmen der Gruppe „Kommunikationskoordination“ (Komm.verschnittgruppe). Es gab ein Treffen mit Martin von "diejungs" weg. Komm.Konzept, mit dabei Johanna Tradinik, Markus Höckner und Simone Macher.

g. Finanzielles Fundament (+Hauptamtliche Unterstützung):

V28-Projektleitung hatte interessierte Person, Jobdescription und Arbeitsvereinbarung schon sehr weit fortgeschritten, spontane Absage Anfang Jänner aus persönlichen Gründen.

h. Selbstbestimmte Entfaltung:

Ergänzung 27.01.: Vorgesehene Meilensteine alle abgeschlossen. BAT arbeitet daher derzeit nicht aktiv an diesem Ziel.

i. Erwachsene:

Ben leitet die AG interimistisch weiter. Ziel wäre, eine neue Verantwortliche zu finden.

Projekt-One-Pager finden sich auf der Website.

1. PPÖ Youth Academy von 2.-6. Jänner hat überaus erfolgreich in Zellhof stattgefunden. 9 Teilnehmende, 9 Teamer, fantastische Stimmung, baldige Wiederholung ist geplant.

Vernetzung der AG-Leitungen 09.01.2020

j. Visions-Projektleitung:

Themenfeld Vision/Strategie stärker im Bundesverbandsteam platziert. Wir haben versucht daran zu arbeiten, die Unterstützung der Vision bei den Gremien zu erhöhen. Konkret stimmen wir uns gerade mit dem Bundesrat (Ender und Hanni) ab. Wir werden am kommenden Bundesrat mit den Menschen dort gemeinsam eine Session machen.

Die Anbindung an die Gruppen ist eine Herausforderungen, die wir so lösen könnten.

Paul: Erste, konkrete Ergebnisse kommen aus V28 heraus, die muss der Verband aufgreifen. Das muss entsprechend vorbereitet werden.

3. Wünsche an die Visions-Projektleitung:

Werbung machen für die Vision. Offene Posten für alle zentral sammeln. Projektteam 2016-2019 ist es gut gelungen, die Vision 2028 als ein Projekt zu zeichnen. Jetzt heißt es, ein gemeinsames neues Bild zu schaffen.

Vorschlag: Alle 2 Monate ein Jour Fixe.

Kommunikation der Erfolge und Mitarbeiterwerbung:

Wir brauchen konkrete Erfolgs-Stories, die wir im Gespräch mit den Menschen erwähnen können.

4. Bedarf(e) Zukunftskonferenz

Nachhaltigkeit:

Tool-Schulungs Workshop: Alle Angemeldeten bekommen einen Sharepoint- Zugang und werden vorort in die Nutzung eingeführt. Christoph kann sich vorstellen hier etwas vorzubereiten. Ben kommt auf ihn zu.

Fremdbild:

Atmosphärisch: Neue, die nur Schnuppern kommen wurden mitunter überwältigt und haben sofort Aufgaben bekommen. Das schreckt ab und vergrault die Menschen nachhaltig.

Fragen an uns alle: wie können wir vermeiden, Neulinge durch zu schnelles „Einsaugen“ zu überfordern? Sehen sowohl AG-Leiter*innen als auch Visions-Leitung in ihrer Verantwortung.

Ziel eines offenen Formats: Wir sprechen Alle an, unabhängig davon ob sie allgemein oder spezifisch an Schnuppern oder Mitarbeit interessiert sind. Parallel sollen aber „konstituierte“ Arbeitsgruppen auch den Rahmen haben, ungestört zu arbeiten.

Visionsleitung:

Wir erheben diesbezüglich den Bedarf aus den Arbeitsgruppen. Dazu melden wir uns mit einer Mail.

Wir überlegen einen früheren Start (Nicht Mittags, sondern am Vormittag). Anwesende AGs sind diesbezüglich entspannt/keine Präferenzen.

Strukturen:

Kann erst nach kommendem Wochenende etwas sagen.